

SEQENS

EETTISET SÄÄNNÖT

Tammikuu 2021



Viesti pääjohtajalta

“

Hyvät vastaanottajat,

Tunnette nyt uudet SEQENSin eettiset säännöt.

Nämä säännöt osoittavat sitoutumisemme liiketoimintamme harjoittamiseen erittäin rehellisesti ja läpinäkyvästi. Meidän on otettava käyttöön ja ylläpidettävä rehellisyyden korkeimpia standardeja yhdessä ja yksilöllisesti kaikkialla maailmassa ja suojeltava mainettamme eettisenä yhtiönä.

SEQENSin työntekijänä toimiminen tarkoittaa yhtiömme arvojen noudattamista ja sitoutumista liiketoiminnan etiikkaan päivittäin. Tämä on luonnollisesti yksilöllinen ja perustavanlaatuinen sitoumus.

Eettiset säännöt antavat sinulle käytännön esimerkkejä hyvistä ja huonoista käytännöistä, jotka auttavat sinua ymmärtämään, tunnistamaan ja estämään mahdollisesti sopimatonta käyttäytymistä. Ne määrittelevät myös sisäiset säännöt, joita on noudatettava sovellettavien määräysten noudattamiseksi ja haavoittuvuustilanteiden välttämiseksi.

Kehotan jokaista lukemaan eettiset säännöt huolellisesti ja varmistamaan, että ymmärrämme, miten tunnistaa ja välttää riskialttiita tilanteita.

Kiitän kaikkia hallituksen ja työvaliokunnan jäseniä sitoutumisestanne.

”

PIERRE LUZEAU
PÄÄJOHTAJA

Viesti vaatimusten- mukaisuusjohtajalta

“

Hyvät kollegat,

Näillä uusilla eettisillä säännöillä on kaksi tarkoitusta.

Ensinnäkin ne koskevat kaikkia. Sen jälkeen, kun sääntöjemme uusin versio julkaistiin, konserni on laajentunut uusilla yritysostoilla.

Meidän piti siksi ottaa tämä asiakirja haltuun ja tehdä siitä yleisten sääntöjemme perusta.

Toiseksi, niiden tehtävä on olla kaikkien saatavilla oleva työkalu. Nämä uudet säännöt on suunniteltu työkalupakiksi. Niiden on tarkoitus olla käytännölliset. Ne perustuvat konsernin päivittäisistä toiminnoista saatuihin konkreettisiin esimerkkeihin, ja niiden pitäisi mahdollistaa nopea ja helppo asennoituminen riskialttiissa tilanteissa.

Eettiset säännöt sisältävät nyt käytännesäännöt, joissa määritellään säännöt korruption ja vaikutusvallan väärinkäytön torjumiseen, ja sen jälkeen eettisen peruskirjan, jossa määritellään liiketoimintaetiikan säännöt, joita konserni on sitoutunut soveltamaan. Meidän tehtävänä on nyt omaksua ne, ottaa tavaksi lukea niistä ohjeita, ohjata tiimimme käyttämään niitä ja jakaa ne kumppaneillemme.

Kaikkien konsernin työntekijöiden on ymmärrettävä ja kunnioitettava eettisissä säännöissämme määritetyt periaatteita. Vastavuoroisesti kaikkien kumppaneidemme on noudatettava omia standardejamme vastaavia standardeja, erityisesti työntekijöidensä osalta.

Tämän yhteisen perustan on vaalittava luottamusilmapiiriä, joka kannustaa vuoropuheluun, jotta konsernin työntekijät voivat puhua vapaasti huolenaiheistaan ja hakea apua päätösten tekemiseen tarvittaessa.

Kiitos teille kaikille sitoutumisestanne tähän säännöstöön.

”

ERIC MOISSENOT
VAATIMUSTENMUKAISUUSJOHTAJA

Yhteenveto

Viesti pääjohtajalta	2
Viesti vaatimustenmukaisuusjohtajalta	3
I. Sitoumukset	5
II. Viitekehys ja sanasto	6
III. Eettisten sääntöjen käyttö	7
Käytännösäännöt	10
1. Taistelu korruptiota ja vaikutusvallan väärinkäyttöä vastaan	11
KORRUPTIONVASTAINEN KÄYTÄNTÖ	11
LAHJAT JA VIERAANVARAISUUS	13
VOITELUMAKSUT	14
SPONSOROINNIT, LAHJOITUKSET, TUKITOIMINTA JA SPONSOROINTI	15
ENSIMMÄISEN TASON KUMPPANIEI VALINTA	16
VÄLITTÄJIÄ KOSKEVAT ERITYISMÄÄRÄYKSET	18
2. Eturistiriidat	19
3. Edustaminen (lobbaus)	20
4. Suhteet viranomaisiin	21
Eettinen peruskirja	22
1. Taistelu rahanpesua ja terrorismin rahoitusta vastaan	23
2. Kansainväliset liiketoimintakäytännöt	24
3. Terveys ja turvallisuus	25
4. Työvoimakäytäntö	26
5. Ympäristön kunnioittaminen	27
6. Vapaan kilpailun kunnioittaminen	28
7. Henkilötietojen suojaaminen	29
8. Konsernin omaisuuden kunnioittaminen ja suojaaminen	30

I. Sitoumukset

Lakien ja määräysten noudattaminen

SEQENS on luonut vahvan maineensa rehellisenä yhtiönä arvojensa ja sovellettavien lakien mukaisesti. Konserni, kaikki sen tytäryhtiöt ja työntekijät ovat sitoutuneet noudattamaan kaikkia lakeja ja määräyksiä toimintansa aikana.

Kansainvälisten sitoumusten noudattaminen

SEQENS sitoutuu noudattamaan ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) määrittelemiä perusperiaatteita ja -oikeuksia. SEQENS on Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen ja Responsible Care® -aloitteen jäsen. Lopuksi EcoVadis arvioi säännöllisesti SEQENSin yhteiskuntavastuuta ja vastuullista ostosuoritusta.

Käytänneseäntöjen noudattaminen

SEQENS soveltaa ”nollatoleranssia” kaikenlaiseen aktiiviseen ja passiiviseen korruptioon, rahanpesuun ja vaikutusvallan väärinkäyttöön. Tässä suhteessa konserni on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisiä sopimuksia ja sovellettavia korruption vastaisia lakeja. Tämä sitoumus on kaikkien asia, ja kaikki voivat viitata sitä tukeviin toimintaohjeisiin.

Eettisen asiakirjan noudattaminen

Konserni on sitoutunut vahvoihin arvoihin ja eettisissä peruskirjassa määritettyihin eettisiin sääntöihin, jotka koskevat terveyttä, turvallisuutta, työtä ja ympäristöä. Se sitoutuu myös kunnioittamaan tunnollisesti vapaata kilpailua ja henkilötietojen suojaa koskevia määräyksiä. Arvojensa ja liiketoimintaetiikkansa ansiosta konserni suojelee omaisuuttaan tehokkaasti.

Konsernin vaatimustenmukaisuuskäytäntöjen noudattaminen

Konserni on ottanut käyttöön vaatimustenmukaisuusmenettelyt, jotka ohjaavat työntekijöiden päätöksentekoa useissa eri tilanteissa. Työntekijöiden on noudatettava näitä menettelytapoja heti, kun ne tulevat voimaan.



II. Viitekehys ja sanasto

Eettiset säännöt

Nämä eettiset säännöt, jotka koostuvat kahdesta osasta – käytäntesäännöt ja eettinen peruskirja – on suunniteltu työkaluksi, joka on kaikkien konsernin työntekijöiden käytettävissä.

Kaikkien työntekijöiden korruptioon ja vaikutusvallan väärinkäyttöön liittyvien toimintaohjeiden täytäntöönpano on vaatimus, joka on määritelty 9. joulukuuta 2016 annetussa laissa, joka koskee läpinäkyvyyttä, korruption torjuntaa ja taloudellisen elämän modernisointia, ja joka tunnetaan nimellä Sapin II -laki. SEQENS menee pidemmälle lisäämällä eettisen peruskirjan käytäntesääntöihinsä. Tästä toisesta osasta löydät säännöt, jotka konserni on asettanut itselleen sen varmistamiseksi, että sen toiminta suoritetaan aina liiketoimintaetiikan mukaisesti.

Sanasto

Näiden eettisten sääntöjen tarkoituksia varten sovelletaan seuraavia määritelmiä:

- **Virkamies:** kuka tahansa henkilö, jolla on julkinen auktoriteetti, joka on uskottu julkiseen palvelutehtävään tai jolla on julkinen vaaleilla valittu valtakirja
- **Ulkomainen viranomainen:** henkilö, joka on vastuussa julkisista viranomaisista, joka on uskottu julkisen palvelun tehtävään tai jolla on julkinen vaaleilla valittu valtakirja ulkomaisessa valtiossa tai julkisessa kansainvälisessä organisaatiossa
- **Eettinen peruskirja:** näiden eettisten sääntöjen osa 2, jossa määritellään säännöt, joita SEQENS ja sen työntekijät sitoutuvat noudattamaan varmistaakseen konsernin liiketoiminnan reilun ja eettisen suorittamisen
- **Asiakas:** konsernin tarjoamien palveluiden todellinen tai mahdollinen ostaja
- **Eettiset säännöt:** Tämä asiakirja sisältää käytäntesäännöt ja eettisen peruskirjan.
- **Käytäntesäännöt:** Näiden eettisten sääntöjen osa 1, jossa määritellään säännöt, joita SEQENS ja sen työntekijät sitoutuvat noudattamaan harjoittaessaan toimintaansa kaikenlaisen korruption estämiseksi.
- **Työntekijä:** Kaikki henkilöt, jotka tekevät yhteistyötä SEQENSin sisällä: työntekijät (säännölliset, satunnaiset, väliaikaiset, sopimusperusteiset, kokopäiväiset tai osa-aikaiset), tietyt palveluntarjoajat ja konsernin esimiehet.
- **Välittäjä:** Kuka tahansa henkilö, joka, olematta konsernin työntekijä, toimii sopimusperusteisesti tai muulla perusteella konsernin tiliin ja nimissä toimimalla sen vastuuasemassa, ja erityisesti mutta näihin rajoittumatta:
 - alihankkijat
 - kaupalliset ja sääntelyviranomaiset
 - kauppiat
 - lobbaajat
 - rahdin huolitsijat jne.
- **Johtava kumppani:** Kaikki toimittajat, asiakkaat, palveluntarjoajat ja jakelijat, jotka solmivat sopimuksen nimissään ja puolestaan konsernin kanssa.
- **Viranomaiset:** Kategoria, joka sisältää julkiset ja ulkomaiset viranomaiset.
- **Palvelu:** Kaikki tarjotut tuotteet, palvelut ja/tai teknologiat.
- **Kolmas osapuoli:** Kuka tahansa henkilö, julkinen tai yksityinen, luonnollinen tai laillinen, joka ei kuulu konserniin.

III. Eettisten sääntöjen käyttö

Eettisten sääntöjen tavoitteet

Eettisten sääntöjen tarkoituksena on luoda yhteinen viitekehys konsernin rehellisyyden ja liiketoimintaetiikan kulttuurille sen päivittäisessä toiminnassa. Ne on suunniteltu työkaluksi, jonka avulla voit havaita korruptioriskejä ja jotka opastavat sinua omaksumaasi kohtaamaasi tilanteeseen sopivan toimintatavan.

Haasteet ja vastuu

Kun havaitset tilanteen, joka on vastoin näissä eettisissä säännöissä esitettyjä sääntöjä, velvollisuutesi on ilmoittaa asiasta esimiehellesi ja/tai vaatimustenmukaisuusjohtajalle suojataksesi konsernia ja kaikkia sen työntekijöitä.

Eettisten sääntöjen noudattamatta jättäminen saattaa asettaa sinut henkilökohtaisesti vastuuseen (kurinpidolliset rangaistukset, siviilioikeudelliset vastuut, rikosoikeudelliset rangaistukset).

Yhtymälle voi aiheutua hallinnollisia, taloudellisia ja/tai rikosoikeudellisia seuraamuksia, jos näitä sääntöjä rikotaan. Konsernin imagoon ja maineeseen kohdistuvan vahingon riski on suuri sekä SEQENSille että sen osakkeenomistajille, ottaen huomioon mahdolliset seuraukset: vaikutus sen rahoituskapasiteettiin, taloudelliset menetykset, asiakkaiden menetykset, strategisten tavoitteiden saavuttamatta jättäminen, asiakkaiden ja kumppaneiden luottamuksen menetys jne.

Keneen eettisiä sääntöjä sovelletaan?

Eettiset säännöt koskevat jokaista konsernin työntekijää ja kaikkia sen yrityksiä maailmanlaajuisesti. Sen on tarkoitus olla voimassa kaikkialla, missä konserni toimii – myös ulkomailla – paikallisen lain vaikuttamatta.

Eettisten sääntöjen käyttö

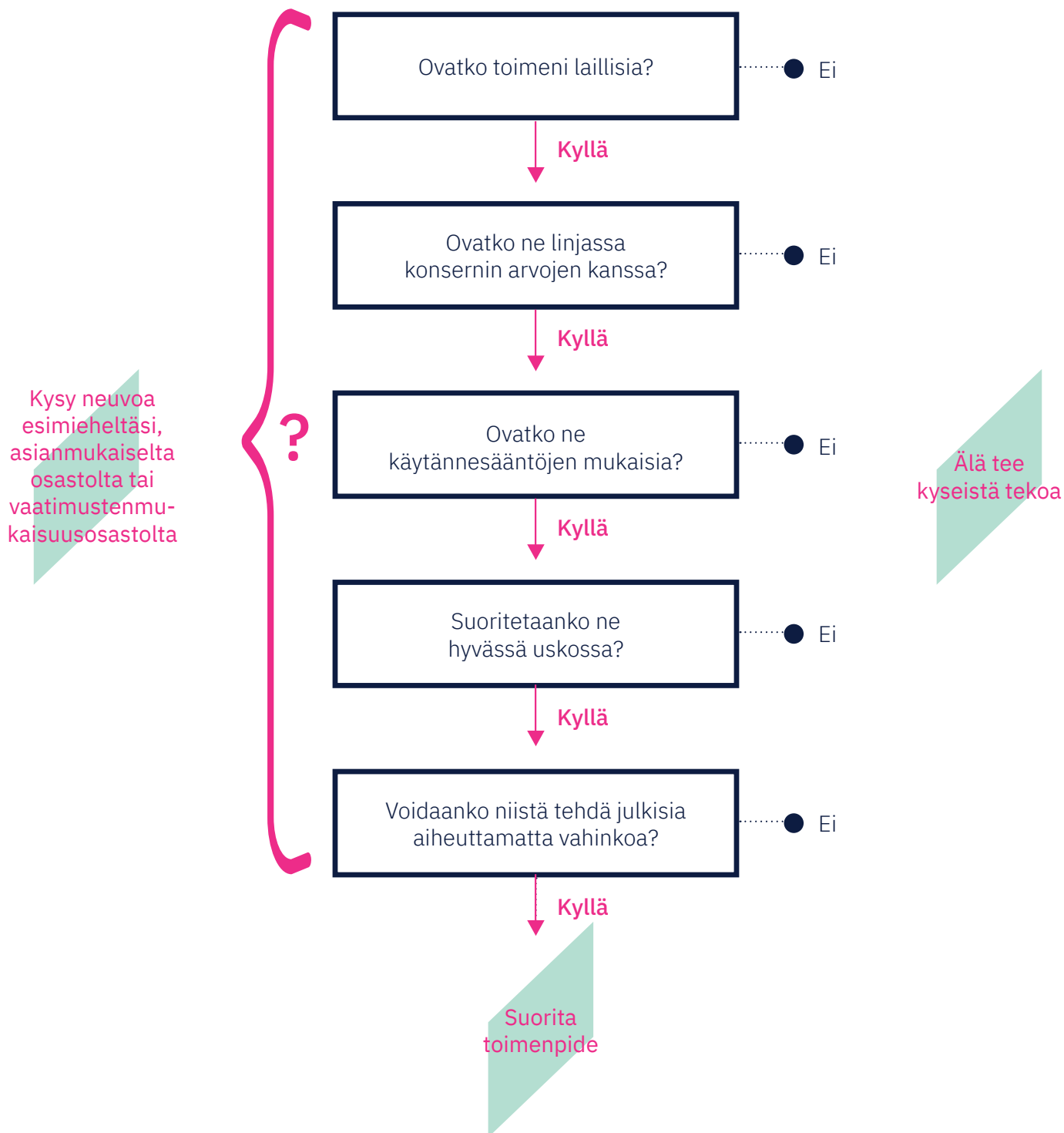
Eettisten sääntöjen ensimmäinen tavoite on opastaa sinua niiden eettisten sääntöjen päivittäisessä toteutuksessa, joihin konserni on sitoutunut.

Se on jaettu kahteen osaan, joista jokainen koostuu teemakohtaisiin sivuihin: ensimmäinen liittyy korruptioon ja vaikutusvallan väärinkäyttöön, toisessa listataan konsernin eettiset sitoumukset sen liiketoiminnan harjoittamisessa.

Käytännösäännöt muodostavat identtiset sivut: konsernin tavoitteet ja käsiteltävät asiat, hyödyllisten käsitteiden määritelmät, konkreettisia esimerkkejä toimista, joihin voit ryhtyä tai joita et voi tehdä, riskitilanteet sekä oikeat omaksuttavat käytännöt.



Eettiset säännöt eivät ole tyhjentäviä. Jos olet epävarma, kysy itseltäsi seuraavat kysymykset:



Ennen kuin toimit, voit aina kysyä neuvoa henkilöltä, joka voi auttaa sinua. Se voi olla esimiehesi, osasto, joka on vastuussa kyseisestä aiheesta, tai konsernin vaatimustenmukaisuusosasto seuraavan sähköpostiosoitteen kautta:

codeofconduct@segens.com

Kaikissa eettisissä säännöissä mainituissa tilanteissa ensimmäinen suositus on: ketään ei saa jättää yksin riskialttiissa tilanteissa. Ensimmäinen hyvä käytäntö on kertoa epäilyksistäsi tai huolenaiheistasi esimiehellesi tai konsernin vaatimustenmukaisuusosastolle.

Hälytys

MÄÄRITELMÄ: MIKÄ ON ILMIAANTOJÄRJESTELMÄ?

Kuka tahansa työntekijä voi käyttää ilmiantojärjestelmää, mukaan lukien yhdessä esimiehensä tai henkilöstön edustajan kanssa, ilmoittaakseen oikeutetusta epäilyksestä eettisten sääntöjen rikkomisesta tai saadakseen neuvoja tilanteesta, joka aiheuttaa kysymyksiä.

Kukaan työntekijä ei voi joutua kurinpitotoimien kohteeksi, erotetuksi tai syrjityksi sen vuoksi, että hän on ilmoittanut meille toimista, jotka ovat eettisten sääntöjen vastaisia.

MILLOIN RAPORTTI TULEE JÄTTÄÄ?

Ilmoitetut tosiasiat voivat liittyä seuraaviin:

- käytännösäännöissä tai eettisessä peruskirjassa määritettyjen sääntöjen rikkominen
- vakava ja ilmeinen kansainvälisen sitoumuksen, lain tai asetuksen rikkomus
- uhka tai vakava vaara julkiselle intressille, konsernille tai jollekin sen työntekijälle

Tämä järjestelmä ei koske mitään faktoja, tietoja tai asiakirjoja, jotka kuuluvat kansallisen puolustussalaisuuden, lääketieteellisen salaisuuden tai asianajaja-asiakassuhteen salaisuuden piiriin. Kaikkien työntekijöiden on ilmoitettava asiasta esimiehelleen ja/tai vaatimustenmukaisuusosastolle ja kysyttävä neuvoa, kun he havaitsevat "varoituserkin".

TOTEUTUSMENETELMÄT:

Luottamuksellisuutta on ehdottomasti kunnioitettava. Lisäksi ilmoitusten käsittelyyn ja tutkintaan osallistuvien henkilöiden on osallistuttava **laillisella** tavalla.

Raportti tehdään vaatimustenmukaisuusosastolle seuraavan sähköpostiosoitteen kautta: codeofconduct@seqens.com

Tämän jälkeen vaatimustenmukaisuusosasto varmistaa, että raportti kuuluu **ilmiantojärjestelmän piiriin**, ja ilmoittaa tekijälle ja henkilölle, jonka käytökseen ilmoitus oli kohdistettu, sen hyväksyttävyydestä luottamuksellisesti.

Kun ilmoitus on käsitelty, konsernin pääjohtaja voi:

- päättää yhdestä tai useammasta **korjaavasta toimenpiteestä**, joita vaatimustenmukaisuusjohtaja ehdottaa
- ryhtyä tarvittaessa **kurinpidollisiin toimenpiteisiin**
- **sulkea** raportin ilman toimenpiteitä.

Vaatimustenmukaisuusjohtaja tiedottaa sidosryhmille hälytykseen liittyvästä seurannasta.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA: Tutustu konsernin ilmiantomenettelyyn.

Seuraamukset

Kaikkiin näiden eettisten sääntöjen rikkomuksiin voidaan soveltaa soveltuviin tapauksissa **kurinpidollisia toimenpiteitä** ja **rangaistuksia** konsernin sääntöjen ja **paikallisten määräysten mukaisesti**.

Voimaantulo, levittäminen ja tarkistus

Nämä säännöt astuvat voimaan maasta riippuen:

- Jos kyseisessä maassa ei ole menettelyä, jota olisi noudatettava: 1.2.2021 alkaen.
- Jos maassa on noudatettava oikeudellista menettelyä näiden muodollisuuksien laatimispäivänä (esim. Ranska).

Ne ovat voimassa toistaiseksi, ja kansallisen lainsäädännön niin vaatiessa ne liitetään eri yhtiöiden sisäisiin määräyksiin.

Mistä asiakirja löytyy

Eettiset säännöt jaetaan kaikille työntekijöille. Ne ovat saatavilla internetissä napsauttamalla seuraavaa linkkiä: <https://www.seqens.com/fr/gouvernance-compliance/>

KÄYTÄNNESÄÄNNÖT



1. Taistelu korruptiota ja vaikutusvallan väärinkäyttöä vastaan

KORRUPTIONVASTAINEN KÄYTÄNTÖ

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konsernilla on yksinkertainen ja selkeä suhtautumistapa: ”nollatoleranssi” korruptioon nähden. Siksi on varmistettava, että emme koskaan osallistu tai salli minkäänlaista lahjontaa. Sinua ei koskaan rangaista, jos kieltäydyt tai vastustat korruptoitunutta käytäntöä liiketoimintasi aikana, vaikka se johtaisi sopimuksen tai markkinoiden menettämiseen tai sillä olisi epäsuotuisia kaupallisia tai hallinnollisia seurauksia.

Korruptiosta voidaan rangaista ankarilla rangaistuksilla, rikosoikeudelliset seuraamukset mukaan lukien, kaikissa maissa, joissa konserni toimii. Esimerkiksi Ranskassa tästä rikkomuksesta voidaan määrätä kymmenen vuoden vankeusrangaistus ja jopa miljoonan euron sakko yksityishenkilöille ja 5 miljoonaa euroa oikeussubjekteille. Seuraamukset koskevat myös muita. Kaikki nämä seuraamukset ovat mahdollisia, puhumattakaan konsernin imagolle ja maineelle aiheutuneista vahingoista.

MÄÄRITELMÄT

- **Korruptio:** Erilaisten etujen lupaaminen, antaminen tai tarjoaminen suoraan tai välikäden kautta yksityiselle tai julkiselle päätöksentekijälle, jotta tämä voi vaikuttaa heidän päätökseensä
 - Aktiivinen lahjonta: kolmannen osapuolen lahjonta
 - Passiivinen lahjonta: suostuminen kolmannen osapuolen lahjontaan.
- **Aiheeton etu:** Minkä tahansa tyyppinen vastine (rahallinen, vastapalvelus tai muu), joka tarjotaan tai annetaan tarkoituksellisesti ilman laillista, sopimuksellista tai ammatillista perustetta. Se voi olla lahjuksen tai voitelurahan, lahjan, petoksen, palveluksen, kavalluksen jne. suorittaminen;
- **Vaikutusvallan väärinkäyttö:** Eturen tarjoaminen tai palkitseminen kolmannelle osapuolelle, joka harjoittaa todellista tai koettua vaikutusvaltaa julkisessa asemassa olevaan henkilöön saadakseen päätöksen tai edun kyseiseltä viranomaiselta
- **Petos:** tahallinen vilpillinen toiminta sopimattoman edun saamiseksi tai lakisääteisten velvoitteiden tai organisaation sääntöjen kiertämiseksi.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Sinun on aina oltava asemassa, jossa voit harjoittaa liiketoimintaasi hyvässä uskossa, varovaisesti ja läpinäkyvästi. Jos et ole, sen pitäisi toimia varoituksena sinulle.
- Jos konsernin säännöt niin edellyttävät, vaatimustenmukaisuusosaston on tarkistettava kumppanisi rehellisyys ennen minkäänlaisia toimeksiantoja.
- Sinun on ilmoitettava liiketoimintayhteyshenkilöillesi konsernin lahjonnanvastaisista standardeista.
- Sinun on ilmoitettava kaikista maksuista, joiden uskot olevan suoritettuja uhkan tai paineen alaisena ja jotka eivät ole tavanomaisia liiketoiminnan aikana.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Et saa hyväksyä käteismaksuja.
- Et saa suorittaa laittomia maksuja (esim. ”takaisinmaksu”).
- Sinun ei tule käyttää kolmatta osapuolta suorittaaksesi maksutapahtuman, jonka tiedät olevan laitton.
- Et saa suostua palkkaamaan kolmatta osapuolta asiakkaan pyynnöstä, jotta konserni saisi suotuisan aseman kyseisen asiakkaan tekemässä tarjouskilpailussa.
- Et saa tarjota asiakkaalle rahaa vastineeksi tiedoista, jotka parantavat konsernin asemaa kilpailutusprosessissa.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Useita tilanteita voidaan pitää riskialttiina:

- Kolmansien osapuolien käyttö helpottamaan suhteita asiakkaisiisi tai julkisiin henkilöihin,
- Kumppaneistasi ei ole riittävästi tietoa.
- Toimiminen paineen alla, koska määräajat ovat liian lyhyitä välttämättömän hallinnollisen luvan hankkimiseksi tavalliseen tapaan.
- Toiminta maissa, joissa korruption riski on korkea.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Sinun on **välittömästi ilmoitettava** kaikista kolmansien osapuolten yrityksistä passiiviseen lahjontaan. Sinun on **ennakoitava** nämä tilanteet mahdollisimman aikaisin välttääksesi ajamasta itseäsi umpikujaan. Sinun on **ilmoitettava konsernin lahjontaa ja korruptiota koskevasta käytännöstä** kumppaneillesi liikesuhteesi alusta alkaen. Lisäksi sinun on varmistettava, että kaikki alennukset tai hyvitykset, joista voit hyötyä, näkyvät laskuissa ja että voit aina **oikeuttaa maksun**.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Huomioi ilmiantojärjestelmän menettely. Katso myös Ranskan korruptionvastaisen toimiston (AFA) verkkosivuilla oleva korruption vastainen esitys (<https://www.agence-francaise-anticorruption.gouv.fr/fr>)



LAHJAT JA VIERAANVARAISUUS

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni toimii **läpinäkyvällä** ja **pragmaattisella** tavalla.

Lahjat ja vieraanvaraisuus kuuluvat liikesuhteiden vaalimisen tapoihin, joita esiintyy enemmän tai vähemmän maasta riippuen. Näiden käytäntöjen väärinkäyttöä pidetään kuitenkin kaikkialla **korruptionriskiä lisäävänä**, jonka osalta konsernilla on käytäntönä ”**nollatoleranssi**”. Siksi on välttämätöntä pysyä **kohtuullisissa** rajoissa lahjojen ja minkä tahansa vastaanotetun vieraanvaraisuuden muodon suhteen.

MÄÄRITELMÄT

- **Lahja:** mikä tahansa tarjottu tai vastaanotettu maksu, palveluraha, etu tai palkkio tai etu (rahallinen tai ei)
- **Vieraanvaraisuus:** kaikenlaiset sosiaaliset tapahtumat (vastaanotto jne.), viihde (urheilu- tai kulttuuritapahtumat, loma jne.), matkat (lentokoneella, junalla tai autolla), majoitus (hotellit jne.) tai ateriat, tarjotut tai vastaanotetut

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Sinun on varmistettava, että paikalliset lait eivät aseta mitään erityisiä rajoituksia. Useimmissa maissa on lakeja, jotka kieltävät viranomaisia tarjoamasta tai vastaanottamasta minkäänlaisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta.
- Sinun on ilmoitettava kumppaneillesi konsernin lahja- ja vieraanvaraisuuskäytännöistä,
- Sinun tulee myös ottaa huomioon kumppanisi käytäntö tässä asiassa.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Et saa antaa tai vastaanottaa lahjaa tai vieraanvaraisuutta paikallisten lakien vastaisesti.
- Sinun on kieltäydyttävä kutsusta, joka ei ole konsernin käytännön mukainen.
- Sinun ei tule vastata suotuisasti kutsuun osallistua jalkapallopeleihin, jos jakelijoidesi on tarkoitus vaikuttaa päätökseesi työskennellä heidän kanssaan.
- Et saa osallistua toimittajan tarjoamaan ”kaikenkattavaan messutapahtumaan” ulkomailla, jonka ainoa tarkoitus on vaikuttaa päätökseenne työskennellä heidän kanssaan.

RISKIALTTIIT TILANTEET

- Lahjat/kutsut, joiden arvo ylittää konsernin käytännön asettaman rajan, tai kokousjärjestelyt (ateriat, hotellit, kuljetus jne.), joilla on kohtuutonta arvoa.
- Kutsujen pyytäminen henkilöltä, jolla on valtuudet vaikuttaa päätökseen, joka vaikuttaa konsernin etuihin.
- Lahjat, jotka on saatu sukulaiselta liikesuhteessa,
- Toistuvat kutsut samalta henkilöltä, jolla on päätöksentekovalta.
- Kutsut seminaareihin, joissa vapaa-aika on huomattavasti työaikaa pidempi.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Mieti, kuinka kolmannet osapuolet näkisivät tarjoamasi lahjat. Ollaksesi **turvassa** älä ota vastaan tai tarjoa lahjaa tai kutsua, joka olisi vaikea perustella kollegoillesi, sukulaisillesi, kilpailijoillesi tai medialle. Noudata tarkasti **konsernin käytäntöä**. Jos sinun on kieltäydyttävä kutsusta, käytä tätä käytäntöä tehdäksesi sen kohteliaasti. **Mikäli sinulla on epäilyksiä**, ja ennen kuin tarjoat tai vastaanotat minkäänlaisia lahjoja virkamiehelle tai henkilölle, joka vaikuttaa toimintaan, jolla on ratkaisevia seurauksia konsernin etujen kannalta, **ota yhteyttä vaatimustenmukaisuusosastoon**.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Katso konsernin lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva vaatimustenmukaisuuskäytäntö.

”VOITELUMAKSUT”

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Tässäkin konsernin suhtautumistapa on yksinkertainen ja selkeä: ”**nollatoleranssi**” hallinnollisten toimien (tunnetaan myös ”voitelumaksut”), lahjonnan tai suosimisen maksuille.

Voitelumaksut voivat altistaa sinut rikossyytteelle. Tällaiset käytännöt **uhkaavat suoraan konsernin toiminnan jatkuvuutta**, altistavat sen raskaille taloudellisille, hallinnollisille ja rikosoikeudellisille rangaistuksille ja aiheuttavat huomattavan riskin sen maineelle.

MÄÄRITELMÄT

- **Maksut hallinnollisista toimista tai voitelumaksuista:** Toimet, joissa julkiselle viranomaiselle maksetaan suoraan tai epäsuorasti epäasianmukaisella tavalla hallinnollisten muodollisuuksien suorittamisesta, jotka olisi saatava normaalien oikeuskanavien kautta. Sen tarkoituksena on kannustaa julkisia viranomaisia käsittelemään pyyntö nopeammin tai ensisijaisena tavoitteenaan.
- **Korruptio:** Valtion viranomaisesta tai julkisesta palvelutehtävästä vastuussa olevan henkilön kohdalla laki, joka koskee sellaisten tehtävien tai maksujen, verojen tai julkisten maksujen vastaanottamista, vaatimista tai määräämistä, joiden hän tietää olevan asiaankuulumattomia tai ylittävän asianmukaisen summan.
- **Suosituimmuusasema:** Henkilön toiminta, jolla on valtuudet hankkia tai yrittää hankkia toiselle henkilölle perusteetonta etua lain tai säännösten vastaisella toiminnalla, jonka tarkoituksena on taata ehdokkaiden vapaus saada ja tasa-arvoisuus julkisissa sopimuksissa ja julkisten palvelujen edustajissa.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Sinun on ilmoitettava kumppaneillesi, jotka toimivat julkisten viranomaisten kanssa (esim. sääntelyviranomaiset), konsernin kanta.
- Jos kumppanisi kanssa on olemassa sopimus, sopimuksessa on oltava lauseke, joka sisältää tämän kohdan ja käsittelee lahjonnan, jolloin sopimus voidaan irtisanoa välittömästi, jos on olemassa perusteltu epäily voitelumaksuista.
- Sinun on ylläpidettävä dokumentaatiota sen varmistamiseksi, että maksutapahtuma ei todennäköisesti ole voitelumaksu.
- Sinun tulee kohteliaasti kieltäytyä tällaisista pyynnöistä säilyttääksesi hyvät suhteet kyseessä olevaan virkamieheen toimintaohjeiden mukaisesti.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Et saa suorittaa mitään maksuja, jotka eivät kuulu laillisen laskun piiriin.
- Sinun ei tule tarjota virkamiehelle rahasummaa nopeutettua menettelyä varten.
- Et saa suostua sellaiseen julkisen viranomaisen pyyntöön, jonka on toimitettava sinulle toimintalisenssi, joka on välttämätön konsernin toimipisteen toiminnalle, ja joka lupaa ”nopeuttaa prosessia” maksua vastaan.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Mikä tahansa tilanne, jossa koet liiallista painostusta ajan tai vaikutuksen suhteen hankkiaksesi hallintoluvan tai lisenssin, joka on tarpeen konsernin toiminnan jatkuvuuden kannalta.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Sinun on **aina kieltäydyttävä** voitelumaksusta (sen muodosta riippumatta). Aina kun mahdollista, varmista, että ilmoitat tästä kieltäytymisestä kohteliaasti ja käytä menettelysääntöjä ohjeena hyvien suhteiden ylläpitämiseksi hakijan kanssa. **Sinuun ei voida kohdistaa** seuraamuksia, kun kieltäydyt tämäntyyppisestä käytännöstä ja **raportoit tiedot** viipymättä esimiehellesi tai vaatimustenmukaisuusosastolle.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Mene Ranskan korruptionvastaisen toimiston (AFA) verkkosivustolle ja katso voitelumaksuja koskeva esitys (<https://www.agence-francaise-anticorruption.gouv.fr/fr>).

SPONSOROINNIT, LAHJOITUKSET, TUKITOIMINTA JA SPONSOROINTI

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni voi osallistua lahjoitus-, sponsorointi- tai tukitoimintaan vain **sovellettavien lakien mukaisesti**. Näitä toimia ei saa suorittaa sopimattoman edun saamiseksi, sillä ne ovat silloin korruptiokäytäntöjä. Tämän lisäksi konserni voi ryhtyä tällaisiin liiketoimiin vain siihen tarkoitukseen, johon **ne on tarkoitettu**, edellyttäen, että **niiden tarkoitus** ei ole haitallinen sen arvoille tai imagolle.

MÄÄRITELMÄT

- **Sponsorointi:** Kumppanuus kolmansien osapuolten organisaatioiden kanssa, jotka hyödyttävät molempia osapuolia varojen, tuotteiden, palveluiden, sisällön tai muun immateriaaliomaisuuden vaihdon kautta.
- **Lahjoitus:** Vapaaehtoinen lahjoitus rahallisena tai ei-rahallisena lahjana säätiölle tai tarkoitukseen, josta ei odoteta tai makseta palvelua tai maksua. Lahjoituksia ammatillisille yhdistyksille ja kaupallisia etuja tarjoavien järjestöjen jäsenyyksiä ei välttämättä katsota lahjoituksiksi.
- **Tukitoiminta:** Materiaalinen tuki, joka myönnetään ilman edunsaajan antamaa suoraa vastinetta työhön tai henkilölle yleisen edun mukaista toimintaa varten.
- **Sponsorointi:** Taloudellisten tai materiaalistien resurssien vapauttaminen tapahtumalle vastineeksi lupauksesta tämän tapahtuman luomasta näkyvyydestä ja julkisuudesta.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Kun sinua pyydetään tukemaan tapahtumaa tai yhdistystä, sinun on ehdottomasti noudatettava konsernin menettelytapoja.
- Konsernin on pystyttävä varmistamaan apurahojen laillisuus, jäljitettävyyden ja loppukäyttö.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Lahjoituksia tai sponsorointia ei saa tehdä organisaatioille, joiden kanssa konserni on juridisessa tai taloudellisessa ristiriitatilanteessa.
- Konsernin toimintaan kuuluvien velvollisuuksiesi aikana tai niiden yhteydessä lahjoituksia tai sponsorointia ei tule tehdä uskonnolliselle laitokselle, poliittiselle puolueelle tai poliittiselle ehdokkaalle tai viranhaltijalle.
- Lahjoituksia ja tukemista ei tule harkita yhdessä minkään tarjouksen, sopimuksen uudistamisen tai mahdollisen liikesuhteen kanssa tai osana niitä tai niihin liittyen, eikä konsernin työntekijän tule ehdottaa niitä eturistiriitatilanteessa.
- Lahjoitusta tai tukemista ei saa missään tapauksessa harkita palvelusten saamiseksi organisaatiolta tai sen osakkuusyhtiöiltä/kumppaneilta kaupallisia sopimuksia koskien.
- Lahjoituksia ei tule tehdä maissa, joissa paikallinen laki kieltää sen. Et saa harjoittaa sponsorointitoimintaa (järjestö, paikallinen urheiluseura jne.) yksinomaan olemassa olevan liikesuhteen ylläpitämiseksi tai turvaamiseksi.

RISKIALTTIIT TILANTEET

- Mikä tahansa tilanne, jossa lahjan tai sponsoroinnin vastaanottajan ja sitä ehdottavan henkilön välillä on mahdollinen eturistiriita.
- Sellaiset lahjoitukset, sponsorointi ja tukitoiminta, jotka on tehty itsenäiselle hallintoviranomaiselle, liitännäis- tai varsinaiselle jäsenelle missä tahansa ominaisuudessa valvonta- tai sertifiointielimessä, jota pyydetään päättämään jotakin konsernia koskevaa asiaa.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Noudata ehdottomasti **konsernin käytäntöä**. Pyydä vaatimustenmukaisuusosastoa suorittamaan aiotun vastaanottajan eettinen arviointi. Jos jokin työntekijöistäsi tekee ehdotuksen, kysy häneltä **mahdollisista suhteista** aiottuun edunsaajaan ja siitä, **miksi hän on kiinnostunut** järjestöstä tai organisaatiosta, jota hän aikoo tukea.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Tutustu konsernin lahjoituksia ja sponsorointia sekä eturistiriitoja koskeviin vaatimustenmukaisuuskäytäntöihin.

ENSIMMÄISEN TASON KUMPPANIEI VALINTA

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni haluaa ylläpitää **reiluja liikesuhteita**, jotka ovat yhdenmukaisia sen **arvojen** kanssa ja edistävät **eettisiä liiketoimintakäytäntöjä** asiakkaidensa, toimittajiensa ja alihankkijoidensa kanssa. Konserni ei saa missään olosuhteissa altistaa itseään osallisuuteen näiden eettisten sääntöjen vastaisessa toiminnassa.

Sinun on varmistettava, että ensimmäisen tason kumppanit valitaan **objektiivisten kriteerien** perusteella (palvelun laatu ja hinta suhteessa markkinahintaan, liiketoimintaetiikan profiili) ja että ne arvioidaan **oikeudenmukaisesti**. Tämä varmistaa tehtyjen liiketoimien laillisuuden. Sopimuksissa on noudatettava **sovellettavaa lakia** ja reilun kilpailun sääntöjä.

MÄÄRITELMÄT

- **Asiakas:** Kaikki konsernin tarjoamat luonnolliset tai oikeushenkilöt, todelliset tai mahdolliset palvelujen ostajat.
- **Toimittaja:** Kaikki luonnolliset henkilöt tai oikeushenkilöt, jotka tarjoavat palveluita konsernille.
- **Johtava kumppani:** Kaikki toimittajat, asiakkaat, palveluntarjoajat ja jakelijat, jotka solmivat sopimuksen nimissään ja puolestaan konsernin kanssa.
- **Markkinahinta:** Määrä, joka vastaa tietyn palvelun nykyistä markkina-arvoa.
- **Aliurakoitsija:** Kuka tahansa luonnollinen henkilö tai oikeushenkilö, joka suorittaa työtehtävän, tehtävän, jonka konserni on uskonut hänelle.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Sinun on laadittava asiakirjat, joiden avulla kaikki tapahtumat (sopimus, ostotilaus, laskut jne.) voidaan jäljittää ja todentaa. Voit pyytää apua lakiasianosastolta.
- Kaikentyyppisissä sopimuksissa on varmistettava, että palkkio on tasapainoinen ja yhdenmukainen kyseisen palvelun kanssa. Kompensaatio on määritettävä. Maksut suoritetaan täydellisillä ja säännöllisillä laskuilla.
- Ensimmäisen tason kumppanin kanssa solmittujen sopimusten on sisällettävä sopimuskohta, jossa säädetään mahdollisuudesta irtisanoa liikesuhde välittömästi ja ilman korvausta, jos kumppani ei noudata eettisiä sääntöjä.
- Silloin kun konsernin käytäntö niin vaatii, sinun on tarkastettava liiketoimintasuhteesi vaatimustenmukaisuusosaston kanssa ennen minkään uuden sopimuksen solmimista.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Sinun ei tule olla tekemisissä johtavan kumppanin kanssa, joka kieltäytyy selkeästä lahjonnan vastaisesta sitoumuksesta tai jonka aiemmat toimet, maine ja yhteistyökumppanit luovat oikeutetun epäilyksen kyseenalaisista tai epäeettisistä liiketoimintakäytännöistä.
- Et saa solmia sopimusta ensimmäisen tason kumppanin kanssa, joka kieltäytyy selvästi ja täsmällisesti sopimasta sopimuksen hinnasta ja tarkoituksesta.
- Et saa toimittaa asiakkaalle tarkoituksenmukaisuustodistusta (CPC) maksua vastaan (rahallinen tai muu),
- Et saa maksaa toimittajalle summaa, joka ylittää markkinahinnan vastineeksi siitä, että toimittaja on valmis laatimaan kvalifointiin tarvittavia asiakirjoja,
- Et saa tarjota toimittajalle epäreilua etua raaka-aineiden (polttoaineet, plasma, kehittyneet erikoisraaka-aineet jne.) toimittamisen varmistamiseksi.
- Et saa maksaa toimittajan yhteyshenkilölle saadaksesi etuoikeutettuja hintoja markkinahintaan verrattuna, merkittävää alennusta sopimuksen hinnasta tai sopimuksen hankkimiseksi tai säilyttämiseksi.

RISKIALTTIIT TILANTEET

- Ensimmäisen tason kumppani toimii yhteistyöhaluttomissa maissa tai maissa, joissa korruptioindeksi on korkea.
- Johtava kumppani tarjoaa helpotustoimia, palveluksia tai rahallisia etuja, jotka eivät ole konsernin lahja- ja vieraanvaraisuuskäytännön mukaisia.
- Ensisijainen kumppani edellyttää epätavallisia maksuehtoja (maksu tileille, joilla on epäilyttäviä sijainteja, maksu liikesuhteen kolmannelle osapuolelle jne.).

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Sinun on kerrottava kumppaneillesi konsernin rehellisyyttä koskevista arvoista ja säännöistä mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, erityisesti tiedottamalla näistä käytäntesäännöistä (saatavana osoitteesta: <https://www.SEQENS.com/fr/gouvernance-compliance/>).

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Tutustu konsernin kolmansien osapuolten arviointia koskevaan käytäntöön.



VÄLITTÄJIÄ KOSKEVAT ERITYISMÄÄRÄYKSET

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Välittäjät toimivat konsernin nimissä ja puolesta. Sen vuoksi ne ovat yhtiön arvoihin vaikuttava väline, eikä konsernilla pitäisi olla kumppaneita, jotka huonontavat merkittävästi sen mainetta, jota sen kumppanit arvostavat, vaikka konserni onkin vastuussa sen puolesta toimimisesta.

Konsernin riskinä on se, että se katsotaan sellaisen korruption kumppaniksi tai jopa sponsoriksi, johon välittäjä saattaa osallistua. Sen maineelle aiheutuvan vahingon lisäksi konserni osallistuisi tällöin, vaikkakin epäsuorasti, laittomiin käytäntöihin tai käytäntöihin, jotka eivät ole käytännesääntöjen mukaisia, ja olisi siksi vastuussa taloudellisista, hallinnollisista tai jopa rikosoikeudellisista seuraamuksista.

MÄÄRITELMÄT

- **Välittäjä:** Kuka tahansa henkilö, joka ilman konsernin työntekijän asemaa toimii, joko sopimusperusteisesti tai ei, tilinsä ja yhtiön nimissä ja joka siten aiheuttaa yhtiön vastuun ja erityisesti, joskaan tämä luettelo ei ole tyhjentävä:
- alihankkijat
 - yhtiön puolesta toimivat kaupalliset virkamiehet, joilla on tai ei ole suhteita julkisiin viranomaisiin
 - kauppiaat
 - lobbaajat suhteessa julkisiin viranomaisiin
 - virkamiehet, jotka tekevät tulliselvityksen tuoduille tai viedyille tavaroille jne.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Jos konsernin säännöt niin edellyttävät, vaatimustenmukaisuusosaston on tarkistettava kumppanisi rehellisyys ennen minkäänlaisia toimeksiantoja.
- Sinun on varmistettava, että sopimuksesi välittäjän kanssa sisältävät lausekkeen, jossa säädetään mahdollisuudesta irtisanoa liikesuhde välittömästi ja ilman korvausta siinä tapauksessa, että kumppani ei noudata konsernin arvoja ja rehellisyysääntöjä.
- Kun tietosi tulee, että konsernin myyntivirkailija sitoutuu toimiin tai vastaanottaa maksuja asiakkaalta saadakseen uuden sopimuksen tai ylläpitääkseen olemassa olevaa suhdetta, sinun on ilmoitettava siitä.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Et saa kiertää lakia välittäjän avulla.
- Et saa jatkaa liikesuhdetta välittäjän kanssa, joka lakkaa noudattamasta näissä käytännesäännöissä esitettyjä sääntöjä.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Useita tilanteita voidaan pitää riskialttiina:

- ns. ”kaskadointivälikäsien” käyttö
- Välittäjä toimii yhteistyöhaluttomissa maissa tai maissa, joissa korruptioindeksi on korkea.
- Välittäjä tarjoaa helpotustoimia, palveluksia tai rahallisia etuja, jotka eivät ole konsernin lahja- ja vieraanvaraisuuskäytännön mukaisia.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Sinun on ilmoitettava liikesuhteillesi konsernin rehellisyyttä koskevat arvot ja säännöt liikesuhteen mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, erityisesti tiedottamalla näistä käytännesäännöistä (saatavana osoitteesta: <https://www.SEQENS.com/fr/gouvernance-compliance/>).

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Tutustu konsernin kolmansien osapuolten arviointia koskevaan käytäntöön

2. Eturistiriidat

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Sinun on ilmoitettava johdollesi mahdollisesta eturistiriitatilanteesta mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta voit tehdä ammatillisia päätöksiä konsernin edun perusteella, ei henkilökohtaisen etusi perusteella. Eturistiriitatilanteiden huomiotta jättäminen saattaa altistaa sinut näiden tilanteiden eskaloitumiselle petokseen tai jopa korruptioon. Haasteena on siten sekä säilyttää konsernin maine että välttää altistamasta sitä tällaisiin tapauksiin liittyville seuraamuksille.

MÄÄRITELMÄT

- **Eturistiriita:** Sellainen ristiriita työntekijälle uskotun tehtävän ja hänen henkilökohtaisten etujensa välillä, joka on riittävän suuri voidakseen vaikuttaa hänen valintoihinsa ja asettaakseen kyseenalaiseksi sen neutraaliuden, jolla työntekijän tulee normaalisti suorittaa tehtävänsä;
- **Henkilökohtainen etu:** Minkä tahansa tyyppinen ja muotoinen henkilökohtainen hyöty, joko suora tai epäsuora, ammatillinen, yksityinen tai assosiativinen, rahallinen tai ei.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Sinun on ilmoitettava kaikista tilanteista, jotka voivat johtaa eturistiriitaan.
- Sinulla voi olla intressejä muissa yhtiöissä ja voit osallistua muihin liiketoimiin kuin konserniin kuuluvaan liiketoimintaan, jos mahdollisia tai todellisia eturistiriitoja ei ilmene.
- Sinun on keskeytettävä päätöksentekoprosessi, kun eturistiriitatilanne syntyy, olipa kyseessä mahdollinen tai todellinen eturistiriitatilanne.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Sinun ei tule vaikuttaa läheisesi palkkaamiseen, työn arviointiin tai korvaukseen,
- Et saa jakaa luottamuksellisia tietoja konsernista omaksi eduksesi tai läheisesi eduksi.
- Et saa pidättää tietoja mistään eturistiriidasta, edes mahdollisesta eturistiriidasta,
- Sinun ei tule valita toimittajaa sen tarjouksen kilpailukyvn vuoksi, vaan sen vuoksi, että yritys, johon se kuuluu, on yhteydessä yhteen tärkeimmistä asiakkaistasi.
- Sinun ei tule palkata työryhmääsi uutta jäsentä henkilökohtaisen suhteen vuoksi vaan ainoastaan pätevyyden perusteella.

RISKIALTTIIT TILANTEET

- Useita tilanteita voidaan pitää riskialttiina:
- Sinulla on intressi konsernin kumppanissa.
- Lähipiirisi jäsen työskentelee konsernin kumppanille tai kilpailijalle.
- Sinulla on vaaleilla valittu virka.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Et saa käyttää **konsernin resursseja** (nimi, aika tai rakenne) **henkilökohtaiseen hyötyyn**. Rekrytointimenettelyt on suoritettava läpinäkyvällä ja objektiivisella tavalla. Jos et ole varma, onko eturistiriita olemassa, kysy neuvoa vaatimustenmukaisuusosastolta.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Tutustu konsernin eturistiriitoja koskevaan käytäntöön.

3. Edustaminen (lobbaus)

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni suunnittelee lobbaustoimintansa **asiantuntijoiden** ja käytännön ammattilaisten **panoksena** sääntelyä koskevaan keskusteluun. Tämä panos vaikuttaa olevan sitäkin tärkeämpi sen vuoksi, että kemian alan sääntelystä päättävät moninaiset eri toimijat. Konsernin kanta tavoittelee **yleistä etua** ja sen tarkoituksena on antaa tietoa julkisen päätöksenteon tueksi erityisesti teknisestä näkökulmasta.

Sen avulla konserni voidaan myös tuntea ja **edistää** sen asiantuntemusta, imagoa ja arvoja. Näitä toimintoja ei saa muuttaa korruptioksi ja altistaa konsernia siihen liittyville seuraamuksille.

MÄÄRITELMÄT

- **Edustaminen (lobbaus):** Julkiseen päätökseen, mukaan lukien lain tai määräyksen sisältö, vaikuttaminen pääasiallisella tai säännöllisellä toiminnalla virallisella ja laillisella tavalla.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Sinun on oltava avoin lobbaustoiminnastasi sekä konsernin sisällä että sen ulkopuolella.
- Sinun on oltava listattu niiden organisaatioiden lobbaajarekistereihin, joiden kanssa olet lobbaamassa, mikäli tällainen rekisteri on olemassa.
- Sinun on pidettävä ajan tasalla olevaa luetteloa pyynnöstäsi julkisten päättäjien kanssa pidetyistä kokouksista, joiden tarkoituksena on antaa tietoa julkisen päätöksen pohjaksi, jotta voit laatia lain vaatiman toimintaasi koskevan vuosiraportin.
- Sinun on ilmoitettava asiasta esimiehellesi ja vaatimustenmukaisuusosastolle mahdolliset julkiset vaaleilla valitut virkasi.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Et saa hyväksyä minkäänlaista poliittista tukea, joka voi johtaa vastuuseen konsernille,
- Et saa osallistua lahjontaan tai menettelytapoihin, jotka ovat laittomia tai näiden käytännesääntöjen vastaisia.
- Et saa käyttää konsernin resursseja tai varoja sitouttaaksesi konsernia varainkeruuseen tai poliittiseen tukeen.
- Et saa asettaa itseäsi todelliseen tai mahdolliseen eturistiriitatilanteeseen lobbaustoimiesi kautta.
- Et saa tarjota epäasianmukaista etua julkiselle viranomaiselle (vaaleilla valitut edustajat, parlamentin jäsenet jne.), jotta voisit vaikuttaa sääntelystandardeja koskeviin päätöksiin tavalla, joka hyödyttää konsernin etuja.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Ulkomailla työskennellessäsi sinun on varmistettava, että **paikalliset säädökset sallivat** lobbaustoiminnan. Sinun on myös varmistettava, että poliittiset vakaumuksesi ja sitoumuksesi pysyvät henkilökohtaisina eivätkä vaaranna **konsernin mainetta**.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Lobbaajan on **ilmoitettava** toiminnastaan vaatimustenmukaisuusosastolle ja esimiehelleen. Lisäksi sinun on varmistettava, että tunnet **konsernin kannat** aiheista, joihin puutut.

4. Suhteet viranomaisiin

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Liiketoimintansa yhteydessä konserni toimii yhdessä viranomaisten kanssa sekä julkisten sopimusten yhteydessä että hankkiessaan toimintojaan varten tarvittavia hallinnollisia toimia. Konserni on sitoutunut ylläpitämään rakentavaa, läpinäkyvää ja vastuullista vuoropuhelua viranomaisten kanssa tarjoamalla ja vaihtamalla asianmukaista, johdonmukaista, tarkkaa ja paikkansa pitävää tietoa.

Virkamiesten lahjonta on rangaistavaa kaikissa maissa, joissa konserni toimii. Taloudellisten, hallinnollisten (esim. toiminnan valtuutuksen tai lisenssin keskeyttäminen tai peruuttaminen) ja/tai rikosoikeudellisten seuraamusten lisäksi konsernin liiketoiminta saattaa vaarantua. Lisäksi tällaiset toimet todennäköisesti saattavat sinut henkilökohtaiseen rikosoikeudelliseen vastuuseen.

MÄÄRITELMÄT

■ **Viranomaiset:** Henkilöluokka, joka koostuu julkisista ja ulkomaisista viranomaisista.

ESIMERKKEJÄ

MITÄ TEHDÄ

- Sinun on oltava vuorovaikutuksessa valtion ja sen edustajien kanssa ennakoivasti, rehellisesti, läpinäkyvästi ja vastuullisesti.
- Sinun on noudatettava kaikkia näiden käytännesääntöjen rehellisyysstandardeja toimiessasi viranomaisten kanssa.

MITÄ EI PIDÄ TEHDÄ

- Et saa lähettää vääriä tietoja saadaksesi todistuksen tai rekisteröinnin, jota ei muuten hyväksyttäisi.
- Et saa hyväksyä valtion virkamiehen pyyntöä tarjota mitään suoraa tai epäsuoraa etua missään muodossa suotuisan kohtelun saamiseksi.
- Et saa pyytää konsulttia vaikuttamaan virkamieheen sertifiointiin (EHS, ISO jne.) saamiseksi tai helpottamiseksi.
- Et saa maksaa suoraan tai epäsuorasti valtion virkamiehille tai valtion yksiköille (esim. tullivirkailijalle) tuonti- tai vientiprosessin nopeuttamiseksi.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Painetilanne, koska määrääjat ovat liian lyhyitä tarvittavan hallinnollisen valtuutuksen hankkimiseksi tavalliseen tapaan. Eristynyt suhde virkamieheen

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Ennen kuin vastaat epätavallisiin viranomaispyyntöihin, ota yhteyttä esimieheesi, asiaankuuluvaan osastoon tai vaatimustenmukaisuusosastoon.

Sinun on aina osoitettava rehellisyyttä suhteissasi julkisiin viranomaisiin. Jos huomaat olevasi riskialttiissa tilanteessa tai valtion virkamiehen painostuksen alaisena, sinun on ilmoitettava siitä välittömästi, jotta voit eristää itsesi päätöksentekoprosessissa ja kärsiä haitallisesta paineesta. Jos epäilet tai tiedät, että konsernia tutkitaan, sinun on ilmoitettava siitä välittömästi. Sinun on myös tehtävä yhteistyötä viranomaisten suorittamissa tutkimuksissa.

Eettinen peruskirja



1. Taistelu rahanpesua ja terrorismin rahoitusta vastaan

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konsernin on pystyttävä aina varmistamaan, että sen palveluita ja varoja ei käytetä suoraan tai epäsuorasti rahanpesuun tai terrorismin rahoitukseen. Tässäkin asiassa konsernilla on selvä **“nollatoleranssi”**.

Rahanpesu on rikosoikeudellisesti rangaistavaa (vankeustuomio ja sakot) **kaikissa maissa**, joissa konserni toimii. Lisäksi tällaisten seikkojen paljastuminen aiheuttaisi korjaamatonta vahinkoa konsernin imagolle ja maineelle.

MÄÄRITELMÄT

- **Rahanpesu:** laittomista toimista (huumekauppa, asekauppa, ihmiskauppa jne.) saatujen rahojen luonteen ja alkuperän salaaminen sisällyttämällä tämä ”likainen” raha lailliseen toimintaan
- **Terrorismin rahoittaminen:** Varojen antaminen tai kerääminen millä tahansa tavalla suoraan tai epäsuorasti tarkoituksella käyttää niitä tai tietoisina siitä, että niitä tullaan käyttämään, terroristitoiminnassa.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Useita tilanteita voidaan pitää riskialttiina:

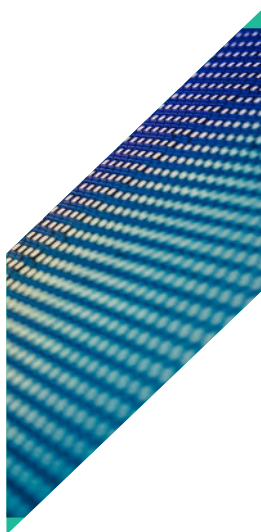
- varojen siirtäminen riskialttiiksi katsotuille maantieteellisille alueille tai maantieteellisiltä alueilta
- varojen siirtäminen kolmansien osapuolten pankkitileille liikesuhteessa
- vaatimukset käteismaksuista
- epätavallisen monimutkaiset liiketoimet tai liiketoimet, joihin liittyy epätavallisen suuria summia
- siirrot salaisilta (=anonyymit) tileiltä tai salaisille tileille

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Sinun on hankittava ja analysoitava tukevat asiakirjat varmistaaksesi **toimintojen laillisuuden** ja **varojen lähteen**. Sinun on myös kehitettävä kumppaneidesi hyvää tuntemusta ja oltava **erityisen valppaana** uusien kumppanien kanssa. Jos et ole varma, miten toimia, voit **kysyä** neuvoa esimieheltäsi, valvontaosastolta tai vaatimustenmukaisuusosastolta.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Vieraile TRACFINin virallisella sivustolla. (<https://www.economie.gouv.fr/tracfin>)



2. Kansainväliset liiketoimintakäytännöt

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

SEQENS on kansainvälinen konserni, jolla on liikesuhteita kumppaneiden kanssa kaikkialla maailmassa. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava **kansainvälisen kaupan sääntöjä**, erityisesti soveltuvia kansainvälisiä, taloudellisia ja rahoitukseen liittyviä pakoteohjelmia.

Konsernin tuotteiden luonteen vuoksi sovelletaan erityisvaatimuksia. Niitä on ehdottomasti noudatettava, sillä **kemikaalit voidaan ohjata laittomasti** muuhun kuin tarkoitettuun käyttötarkoitukseen (esim. kemiallisten aineiden, huumeiden tai räjähteiden tuottamiseksi). Useimmissa maissa on **määräyksiä, jotka rajoittavat tai kieltävät viennin** tiettyihin maihin tai tietyille henkilöille tai oikeussubjekteille. Näiden rajoitusten tarkoituksena on estää tiettyjä kolmansia osapuolia hankkimasta tietoja, tuotteita tai teknologioita, jotka saattavat olla haitallisia ihmisille tai ympäristölle. Monet maat julkaisevat mustia listoja, joihin kuuluu terroristijärjestöjä tai tunnistettuja huumekauppiaita.

Näiden sääntöjen noudattamatta jättämisellä olisi katastrofaaliset seuraukset konsernille, joka ei ehkä tällöin enää pysty suorittamaan **kansainvälistä toimintaansa**. Konserni voi myös joutua alttiiksi erilaisille rangaistuksille: rikosoikeudellisille seuraamuksille, erityisesti sakoille, kaupankäynnin viivästyksille, tavaroiden takavarikoinnille ja toimintakielloille tietyissä maissa. Lisäksi yksityishenkilöille voidaan tietyissä tapauksissa antaa vankeusrangaistus.

MÄÄRITELMÄT

- **Kansainväliset, taloudelliset ja rahoitukseen liittyvät pakoteohjelmat:** Kohdennettujen palvelujen myynnin kieltäminen tai rajoitus tiettyjen valtioiden alueella tai hallitusten, henkilöiden tai yritysten kanssa, jotka on lueteltu kansallisissa tai kansainvälisissä luetteloissa, kuten YK:n, Euroopan unionin tai OFAC:n (Yhdysvaltain talousasioiden sääntelyviranomaisen, joka on vastuussa Yhdysvaltain kansainvälisten taloudellisten pakotteiden täytäntöönpanosta) jne.
- **Kaupalliset rajoitukset:** Kansalliset tai kansainväliset lait ja säädökset, jotka saattavat asettaa kaupankäyntirajoituksia tietyille kumppanille, maalle tai tuotteelle, kuten kauppasaarrot, boikotit tai muut toimenpiteet, joita konserni on noudatettava.

RISKIALTTIIT TILANTEET

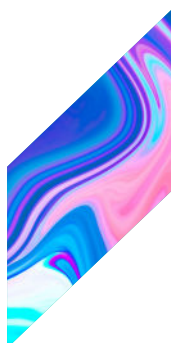
- Sellaisten tuotteiden vienti ja tuonti, jotka voivat olla kaksikäyttöisiä (käyttö voi olla siviili- mutta myös sotilaskäyttöä).
- Vienti ja tuonti rajoitettuihin maihin tai maista, joissa on rajoituksia.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Kun **konsernin käytäntö** edellyttää arviointia, vaatimustenmukaisuusosaston on **tarkistettava** mahdolliset kansainväliset rajoitukset ja kumppanin rehellisyys ennen uuden liikesuhteen luomista.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Tutustukonsernin kolmansien osapuolten arviointikäytäntöön ja OFAC:n verkkosivustoon ja varainhoitosivustoon: <https://www.tresor.economie.gouv.fr/services-aux-entreprises/sanctions-economiques>



3. Terveys ja turvallisuus

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni suojelee työntekijöidensä terveyttä ja turvallisuutta ja varmistaa, että he noudattavat paikallisesti sovellettavia terveys- ja turvallisuusmääräyksiä ja -standardeja. Se myös varmistaa kumppaneiden turvallisuuden, kun heitä pyydetään työskentelemään konsernin toimipaikoilla.

Työntekijöiden on ilmoitettava konsernille kaikista vaaratilanteista tai laiminlyönneistä, jotka tapahtuvat heidän työtehtäviensä suorittamisen aikana. Mikäli sovellettavaa lainsäädäntöä ei noudateta, konsernia sekä yksittäisiä työntekijöitä voidaan pitää vastuussa.

MÄÄRITELMÄT

- **Terveys työpaikalla:** Maailman terveysjärjestön (WHO) mukaan:
 - työntekijöiden fyysisen, henkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin ylläpitäminen
 - työntekijöiden suojaaminen vahingoilta ehkäisemällä riskejä, joille työntekijät altistuvat työpaikalla
 - työntekijöiden asettaminen työtehtäviin, jotka on mukautettu heidän fysiologisiin ja psykologisiin kykyihinsä
- **Työturvallisuus:** Työntekijöiden suojaaminen työtapaturmilta ja ammattitaudeilta

RISKIALTTIIT TILANTEET

Useita tilanteita voidaan pitää riskialttiina:

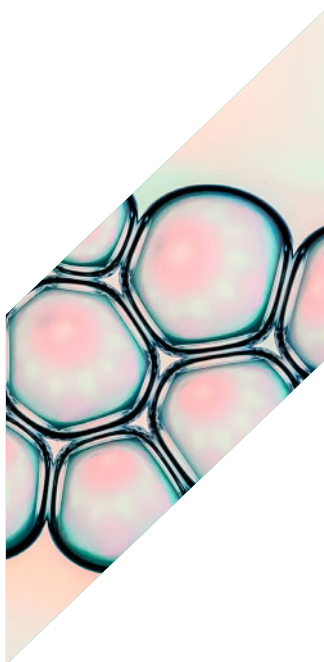
Esimerkiksi kun kumppani käy jossakin toimipaikassasi tai kun työntekijä vierailee kumppanin toimipaikassa.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Älä epäröi ottaa yhteyttä paikalliseen HSE- ja HR-vastaaviin.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Katso konsernin sisäiset HSE:tä ja henkilöstöhallintoa koskevat asiakirjat.



4. Työvoimakäytäntö

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni suojelee työntekijöitään noudattamalla paikallisia määräyksiä ja kansainvälisiä standardeja, erityisesti kansainvälisen työjärjestön asettamia, erityisesti sosiaaliturvan, työaikojen ja -olosuhteiden, korvausten ja yhdistymisvapauden osalta.

Konserni varmistaa, että kukaan työntekijä tai kukaan sen kumppaneista ei käytä millään tavalla suoraan tai epäsuorasti pakko- tai lapsityövoimaa. Se varmistaa, että toiminnassa työpaikalla ei esiinny minkäänlaista häirintää tai syrjintää, olipa kyse sitten rekrytointiprosessista, rekrytoinnista, työsuhteen aikana tai sen päättyessä.

Työntekijöiden on ilmoitettava konsernille kaikista näiden standardien ja määräysten laiminlyönnistä, jotka tapahtuvat heidän työtehtäviensä suorittamisen aikana. Mikäli sovellettavaa lainsäädäntöä ei noudateta, konsernia sekä yksittäisiä työntekijöitä voidaan pitää vastuussa.

MÄÄRITELMÄT

- **Kansainväliset standardit:** Kaikki ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määritellyt peruseriaatteen ja -oikeudet sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) asettamat periaatteet ja oikeudet, joita konserni sitoutuu kunnioittamaan. Konserni noudattaa Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitetta. Konserni on myös sitoutunut Responsible Care® -aloitteeseen. Lopuksi, EcoVadis arvioi konsernia säännöllisesti yhteiskuntavastuun ja vastuullisen hankinnan kriteerein.
- **Pakkotyö** tai ”pakollinen työ”: Forced Labor Convention -sopimuksen (nro 29) mukaan mikä tahansa työ tai palvelu, joka saadaan keneltä tahansa henkilöltä, joka on rangaistuksen alainen ja jota kyseinen henkilö ei ole vapaaehtoisesti tarjonnut.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Kaikki kansainväliset liikesuhteet ovat vaarassa. Näin on erityisesti silloin, kun ensimmäisen tason kumppanit ja välittäjät toimivat maissa, joilla ei ole samoja standardeja kuin konsernilla henkilökohtaisen turvallisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittamisen osalta.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Tunne kumppanisi hyvin, äläkä epäröi ottaa yhteyttä paikallisiin henkilöstöhallinnon yhteyshenkilöihin. Jos sinulla on epäilyksiä sovellettavista kansainvälisistä säännöistä, voit myös ottaa yhteyttä konsernin henkilöstöosastoon. Hälytysjärjestelmä on myös käytettävissäsi, jos sinulla on perusteltu epäily.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Katso konsernin sisäiset HSE:tä ja henkilöstöhallintoa koskevat asiakirjat.



5. Ympäristön kunnioittaminen

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni pyrkii saavuttamaan parhaat standardit toimintojensa ympäristövaikutusten suhteen ja on perustanut säännöllisen valvonnan kaikille tuotantolaitoksilleen kestävän ja ympäristöystävällisen toiminnan ylläpitämiseksi. Ympäristönsuojelu on osa konsernin yhteiskuntavastuuta (CSR). Tässä suhteessa konserni on jo sitoutunut vahvasti vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään ja panostanut hankkeiden järjestämiseen kaikessa toiminnassaan.

Konserni on myös sitoutunut vähentämään toimintansa vaikutusta ekosysteemeihin ja biodiversiteettiin, optimoimaan luonnonvarojen ja energian kulutusta, vähentämään saasteiden ja haihtuvien orgaanisten yhdisteiden päästöjä, vähentämään syntyvän jätteen määrää ja kehittämään kierrätys- ja talteenottoratkaisuja. Ympäristösäädösten noudattaminen on maailmanlaajuisten ympäristönsuojelun haasteiden ja toimintojen vaikutusten vähentämisen lisäksi tärkeää myös konsernin toiminnan jatkuvuuden ja kestävyyskannalta. Ympäristösäädösten rikkomuksista aiheutuvien suurten hallinnollisten ja taloudellisten rangaistusten lisäksi konserni voi myös menettää toimintalupia, jotka ovat olennaisia sen liiketoiminnan kannalta.

MÄÄRITELMÄT

- Ympäristö: Kaikki yksilöä tai lajia ympäröivät elementit, joista osa on suoraan osa sen tarpeita.
- Ympäristövaikutus: Kaikki kvalitatiiviset, kvantitatiiviset ja toiminnalliset muutokset ympäristössä (negatiiviset tai positiiviset), jotka syntyvät toiminnosta.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Kaikkiin konsernin tuotantolaitoksiin liittyy merkittäviä ympäristöriskejä onnettomuuden sattuessa.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Varo tuhlaamasta resursseja: Energia (sähkö, kaasua, höyry jne.), vesi, paperi tai muut tarvikkeet. Muista ajatella kiertotaloutta kierrättämällä ja arvioimalla uudelleenkäytettävyyttä.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Tutustu ympäristöasioiden ministeriön verkkosivuihin (<https://www.ecologie.gouv.fr/>)



6. Vapaan kilpailun kunnioittaminen

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni kunnioittaa tiukasti kansallisen, paikallisen ja kansainvälisen kilpailun sääntöjä ja omaksuu oikeudenmukaisen ja rakentavan lähestymistavan sopimukseen. Sen vuoksi se hylkää kaikki toimet, jotka voivat väärentää tai vääristää vapaata kilpailua tai markkinoille pääsyä tai rikkoa sovellettavia kilpailulakien sääntöjä.

Vapaankilpailusääntöjen rikkomisella voi olla negatiivisia taloudellisia seurauksia konsernille. Kilpailusääntöjen rikkomisesta rangaistaan erityisesti Ranskan lainsäädännön nojalla. Mikäli sääntöjä ei noudateta, sakko voi olla 10 % konsernin maailmanlaajuisesta myynnistä.

MÄÄRITELMÄT

- **Kilpailulain rikkominen:** Mikä tahansa käytös, jonka tarkoituksena tai vaikutuksena on estää, rajoittaa tai vääristää kilpailua markkinoilla.
- **Sopimukset:** Riippumattomien yritysten väliset sopimukset tai yhteiset toimet kilpailun vääristämiseksi.
- **Vallan väärinkäyttö:** Yksipuoliset käytännöt yritykseltä, joka väärinkäyttää markkinavoimaansa sulkeakseen muut yritykset pois tai estääkseen uusien yritysten pääsyn markkinoille. Tämä rikkomus on lain mukaan rangaistava.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Mikä tahansa epävirallinen keskustelu tai tapaaminen kilpailijoiden kanssa (esim. messut).

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Kun neuvottelet uudesta sopimuksesta, sinun on otettava huomioon mahdolliset kilpailuvaikutukset. Jos et ole varma, kysy lakiasiainosastolta tilanteestasi. Lisäksi sinun on varmistettava, että uudet työntekijät eivät luovuta konsernin luottamuksellisia tietoja kilpailijoille, joiden palveluksessa he olivat aiemmin.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Vieraile kilpailuviranomaisen verkkosivustolla (<https://www.autoritedelaconcurrency.fr/fr>) tai kilpailun, kuluttaja-asioiden ja petostentorjunnan pääosastossa (<https://www.economie.gouv.fr/dgccrf>).



7. Henkilötietojen suojaaminen

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni on sitoutunut käsittelemään henkilötietoja sovellettavien asetusten mukaisesti, mukaan lukien [Euroopan yleinen tietosuoja-asetus](#) (GDPR) ja varmistamaan, että kaikkien [rekisteröityjen oikeuksia](#) kunnioitetaan.

Henkilötietoja voidaan [käsitellä vain lainmukaisesti ja siten, kuin on tarpeen](#) konsernin [oikeutettujen etujen](#) mukaisesti. Oikeutetut edut voivat olla ennen sopimusta olemassa olevia, sopimukseen perustuvia, laillisia jne. (esim. markkinointi, sopimuksen täytäntöönpano, yhtiön etujen puolustaminen). Tällaisten tietojen käsittelyä koskevien sääntöjen noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia taloudellisia seurauksia konsernille. Esimerkiksi Ranskassa näiden tietojen väärinkäytön yhteydessä sovelletaan hallinnollisia, taloudellisia ja rangaistuksia.

MÄÄRITELMÄT

- **Henkilötiedot:** Kaikki tiedot, jotka liittyvät tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön.
- **Tunnistettu henkilö:** Henkilö, joka voidaan tunnistaa suoraan (esim. etu- ja sukunimi) tai epäsuorasti (esim. puhelin- tai rekisterinumeron perusteella, tunnisteella kuten henkilötunnus, postiosoite tai sähköpostiosoite, mutta myös äänen tai kuvan perusteella).
- **Tunnistettava henkilö:** Henkilö, joka voidaan tunnistaa yhdestä tietokappaleesta (esim. nimi) tai tietojen yhdistelmästä (esim. nainen, joka asuu tällaisessa ja tällaisessa osoitteessa, joka on syntynyt tällaisena päivänä ja on tällaisen yhdistyksen jäsenen).
- **Henkilötietojen käsittely:** toiminta tai joukko toimintoja, jotka koskevat henkilötietoja, riippumatta käytetystä prosessista (keräys, tallennus, järjestäminen, säilyttäminen, mukautus, muokkaus, poiminta, konsultointi, käyttö, viestintä siirtämällä, levittämällä tai mikä tahansa muu toimitus, täsmäytys).

RISKIALTTIIT TILANTEET

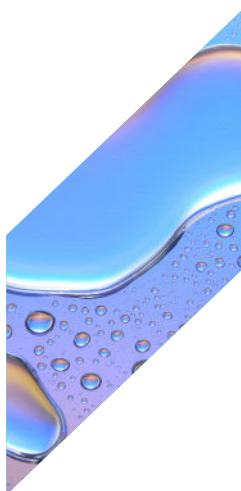
Jos keräät henkilötietoja, joita ei ole lueteltu konsernin mahdollisesti keräämien tietojen luokissa (ks. luettelo konsernin käytännöstä).

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Katso ohjeet [konsernin](#) käytännöstä, jossa määritellään ehdot, joilla konserni kerää, käyttää, säilyttää, siirtää, luovuttaa ja tuhoaa kaikki konsernin toimintaan liittyvät henkilötiedot. Jos sinulla on epäilyksiä, [kysy neuvoa henkilötietojen tietosuojaedustajalta](#).

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Tutustu konsernin GDPR-käytäntöön.



8. Konsernin omaisuuden kunnioittaminen ja suojaaminen

KONSERNIN TAVOITTEET JA HAASTEET

Konserni varmistaa, että sen **tekniset, tieteelliset ja strategiset** tiedot (talous-, kaupalliset tai sopimukselliset) suojataan. Konsernin tuottamat tai käyttämät tuotteet ja teknologiat ovat joko teollisoikeuksien suojaamia tai ehdottoman luottamuksellisia, ja niitä kunnioitetaan **erittäin tarkasti liikesalaisuuden** mukaisesti.

Sinun on **suojele** konsernia tuhlaukselta, katoamiselta, vahingoittumiselta, väärinkäytöltä, petokselta, varkaudelta, väärinkäytöltä, oikeuden loukkaukselta ja muilta väärinkäytöksiltä. Mikä tahansa konsernin omaisuuden väärinkäyttö, luottamuksellisten tietojen vilpillinen käyttö tai paljastaminen vaikuttaisi negatiivisesti konsernin maineeseen ja taloudelliseen tilaan. Tämän lisäksi **salassapitosääntöjen** noudattamatta jättäminen asettaisi sinut siviili- ja rikosoikeudelliseen vastuuseen ja vaarantaisi työsuhteesi konsernissa.

MÄÄRITELMÄT

- **Omaisuus:** Konkreettiset (siirrettävät ja kiinteät) ja aineettomat (tietotaito, markkinatiedot jne.) varat, joita konsernilla on hallussaan (tietotaito, markkinatiedot jne.)
- **Tietotaito:** Ammattitaito, joka on hankittu käytännön ongelmista saadun kokemuksen kautta liiketoimintaa harjoittaessa.
- **Immateriaali-/teollinen omistusoikeus:** Omistusoikeus, joka mahdollistaa tuotemerkin, keksinnön, tuotteen jne. yksinoikeudellisen hyödyntämisen.
- **Sisäpiirikauppa:** Osakemarkkinarikos, jonka suorittaa henkilö, joka myy tai ostaa arvopapereita käyttämällä tietoja, joita ei ole ilmoitettu osakemarkkinoille. Näin saatuja hyötyjä pidetään laittomina.

RISKIALTTIIT TILANTEET

Tietojen jakaminen julkisilla paikoilla on riskialtista. Siksi on suositeltavaa eristää itsensä, jotta voimme viestiä, **eikä koskaan paljastaa** kolmansille osapuolille mitään tietoja, jotka liittyvät konsernin liike-elämään.

HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Säilytä aina ehdoton luottamuksellisuus. Tutustu konsernin immateriaalioikeuksien ja omistusoikeuksien suojaamista koskeviin menettelytapoihin ja **kysy neuvoa konsernin lakiasiainosastolta**, jos olet epävarma.

SAADAKSESI LISÄTIETOJA

Katso immateriaalioikeudet ja otsikot INPI-verkkosivustolta (<https://www.inpi.fr/fr>). Lisätietoja näistä näkökohdista ja luottamuksellisuuteen liittyvistä kysymyksistä saa lakiasiainosastolta.



SEQENS

21 CHEMIN DE LA SAUVEGARDEA
CS 33167
69134 ECULLY CEDEX
RANSKA

PUHELINNUMERO +33 04 26 99 18 00
FAKSI +33 04 26 99 18 38

WWW.SEQENS.COM

